

Дополнительное соглашение № 4
к Коллективному договору от 27 февраля 2017 года
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института вычислительной математики и математической геофизики
Сибирского отделения Российской академии наук
(ИВМиМГ СО РАН)
на 2017-2020 годы

Работодатель в лице его представителя директора ИВМиМГ СО РАН Марченко Михаила Александровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники в лице председателя профкома ИВМиМГ СО РАН Каргина Бориса Александровича, действующие на основании пункта 1.1. Коллективного договора, с другой стороны, в соответствии со статьями ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктами 9.1. Коллективного договора на 2017 - 2020 годы заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В целях обеспечения дополнительных гарантий и обеспечения прав работников на получение информации внести следующие дополнения в Коллективный договор:

1.1. Раздел 2. Коллективного договора дополнить пунктом 2.8. следующего содержания:

«2.8. Стороны договорились, что документы, информация, а также иные юридически значимые сообщения Сторон трудового договора (далее – документы) могут передаваться как лично работнику (ознакомление под роспись), так и путем направления документов с использованием электронных или иных технических средств, позволяющих воспроизвести на материальном носителе в неизменном виде содержание сообщения.

Ознакомление работников может осуществляться в электронной форме с учетом установленных для электронного документооборота законодательных требований (в частности подтверждения факта ознакомления с документами электронной цифровой подписью).

2.8.1. В целях ознакомления работников с информацией об их трудовых правах и обязанностях, включая право на безопасные условия и охрану труда, применяются следующие формы ознакомления:

- ознакомление работника под роспись;
- ознакомление работника путем рассылки по электронной почте;
- ознакомление работника почтовой связью;
- ознакомление работников с использованием электронных или иных технических средств, позволяющих воспроизвести на материальном носителе в неизменном виде содержание сообщения;
- ознакомление работников с использованием официального сайта работодателя в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

(далее – внутренний сайт).

2.8.2. Ознакомление под роспись осуществляется при ознакомлении с условиями трудового договора, должностной инструкций; результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах; иными документами, ознакомление с которыми под роспись работника прямо предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.8.3. Ознакомление работника путем рассылки по электронной почте или почтовой связи может осуществляться при ознакомлении с приказами, уведомлениями, касающимися работника, кроме прямо предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации под роспись.

2.8.4. Ознакомление работников путем размещения на внутреннем сайте института осуществляется при ознакомлении с Коллективным договором; приказами, носящих общеинститутский характер; локальными нормативными актами (за исключением локальных нормативных актов, ознакомление с которыми прямо предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации под роспись).

2.8.5. В целях информирования работников на внутреннем сайте могут размещаться ссылки на сайты:

Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) <https://mintrud.gov.ru/>,

Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) <https://rostrud.gov.ru/>,

Пенсионного фонда Российской Федерации <https://pfr.gov.ru/>,

Фонда социального страхования Российской Федерации <https://fss.ru/>.

2.8.6. Стороны договорились, что в целях ознакомления работников ИВМиМГ СО РАН с информацией о деятельности профсоюзного комитета, Профком размещает на внутреннем сайте ИВМиМГ СО РАН устав профсоюзной организации ИВМиМГ СО РАН; протоколы, объявления, уведомления и иные документы, связанные с деятельностью профсоюзного комитета ИВМиМГ СО РАН.».

1.2. Пункт 3.8. Коллективного договора дополнить подпунктами 3.8.4. и 3.8.5. в следующей редакции:

«3.8.4. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в пункте 3.8.3., для прохождения диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

3.8.5. Работники обязаны предоставлять работодателю справку медицинской организации, подтверждающую прохождение диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.».

1.3. Подпункт 3.8.4. пункта 3.8. считать подпунктом 3.8.6.

2. В связи с истечением срока действия Коллективного договора на 2017 – 2020 годы Стороны согласились продлить срок его действие на один год.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на

2017-2020 годы.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Представитель Работодателя –
директор Института

"25" 09 2022 г.
М.А. Марченко



Представитель Работников –
председатель профкома Института

"25" 09 2022 г.
Б.А. Каргин



К.К.Г. № 06-14 от 01.03.2017

Департамент экономики и стратегического
планирования мэрии города Новосибирска

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

в Управлении по труду и эффективности
деятельности муниципальных организаций
мэрии города Новосибирска

Регистрационный № _____ от 25.06.2022

Начальник
управления И.В. Лазарева
(подпись) (инициалы, фамилия)