

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору от 17 февраля 2017 года
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института вычислительной математики и математической геофизики
Сибирского отделения Российской академии наук
(ИВМиМГ СО РАН)
на 2017-2020 годы

Работодатель в лице его представителя директора Института Кабанихина Сергея Игоревича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники в лице председателя профкома Института Каргина Бориса Александровича, действующие на основании пункта 1.1. Коллективного договора, с другой стороны, в соответствии со статьями 42, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктами 9.2., 9.3. Коллективного договора от 17 февраля 2017 года заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В целях дополнительной гарантии и повышения социальной защищенности Работников внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:

1.1. Пункт 3.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«3.8. Работникам предоставляются гарантии и компенсации в случаях и порядке, установленном трудовым законодательством и настоящим коллективным договором.

3.8.1. При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, работники, подлежащие диспансеризации, имеют право на освобождение от работы. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с Работодателем.

3.8.2. Работники, проходящие диспансеризацию через три года, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

3.8.3. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

3.8.4. При прекращении трудовых договоров с работником по соглашению сторон (ст. 78 Трудового кодекса Российской Федерации) в качестве дополнительной гарантии и компенсации выплачивается выходное пособие. Конкретный размер выходного пособия определяется соглашением сторон, но не выше одного должностного оклада работника».

1.2. Пункт 8.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«8.8. Работодатель предоставляет профсоюзному комитету возможность пользования:

- помещением (комната № 2-04);
- множительной техникой по заявкам профкома;
- конференц-залом по заявке профкома;
- автотранспортом по заявке профкома.»

1.3. Пункт 9.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.3. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения Коллективного договора в течение срока его действия проводятся только по взаимному согласию сторон. Изменения и дополнения в Коллективный договор вносятся с учетом мнения первичной профсоюзной организации (ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации).

Проект Коллективного договора разрабатывается в ходе коллективных переговоров сторон».

1.4. Пункт 9.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.4. Для подготовки проекта Коллективного договора, изменений и дополнений к нему, заключения Коллективного договора и осуществления контроля за его выполнением на равноправной основе по решению сторон образуется Комиссия из представителей сторон.

Состав Комиссии утверждается приказом директора Института по согласованию с профсоюзным комитетом. Комиссии предоставляется право вносить изменения и дополнения в Коллективный договор.

Порядок, сроки разработки проекта Коллективного договора и заключения Коллективного договора, а также внесения изменений и дополнений в Коллективный договор определяются Комиссией.»

1.5. Пункт 9.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Стороны договорились, что текст Коллективного договора, а также изменения и дополнения к нему, должен быть размещен работодателем на сайте Института в течение пяти рабочих дней после его (их) подписания. Профсоюзный комитет обязуется разъяснять работникам положения Коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.»

1.6. Раздел 2. Коллективного договора дополнить пунктом 2.8. следующего содержания:

«2.8. О прекращении срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника. Работодатель вправе известить об этом Работника путем направления ему уведомления посредством электронной почты, смс-сообщения, заказного письма с уведомлением или возможностью доставки данного уведомления нарочным на адрес, указанный в трудовом договоре или других документах Работодателя.».

2. Изменения и дополнения Коллективного договора вступают в силу с момента подписания представителями сторон настоящего дополнительного соглашения.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению на уведомительную регистрацию в орган по труду в семидневный срок с момента подписания

Представитель Работодателя –
директор Института

С.И. Кабанихин

" 22 " ноябрь 2018 г.



Представитель Работников –
председатель профкома Института

Б.А. Каргин

" 22 " ноябрь 2018 г.



К коллективному договору № 06-17 от 01.05.2017

Департамент экономики и стратегического
планирования мэрии города Новосибирска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

в комитете по труду мэрии города Новосибирска

Регистрационный № _____ от 22 . 11 2018 г.

Председатель комитета
по труду мэрии города
Новосибирска Александр Т.В. Александров
(подпись) (инициалы, фамилия)

Пронумеровано, прошито и
скреплено печатью
3 (три) листа(ов)
(прописью)

Д. Юрисконсульт
Полежаева С. П.

